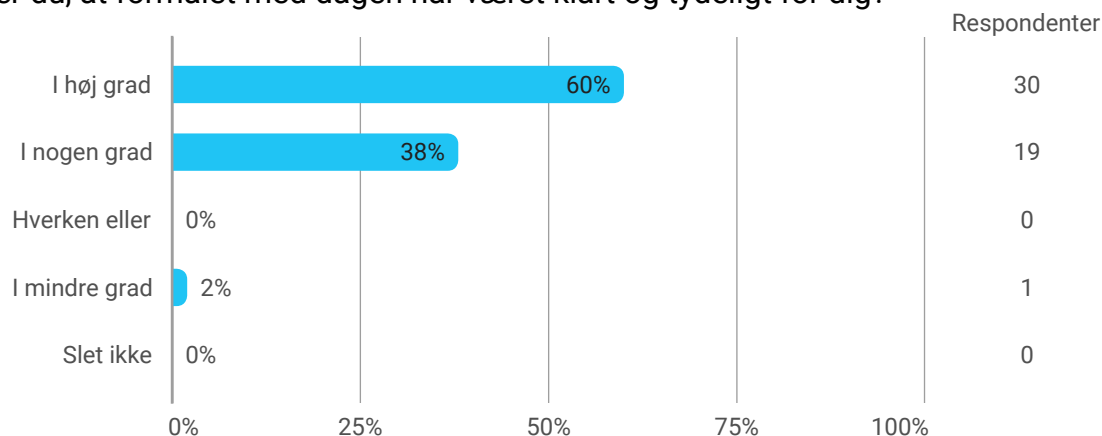
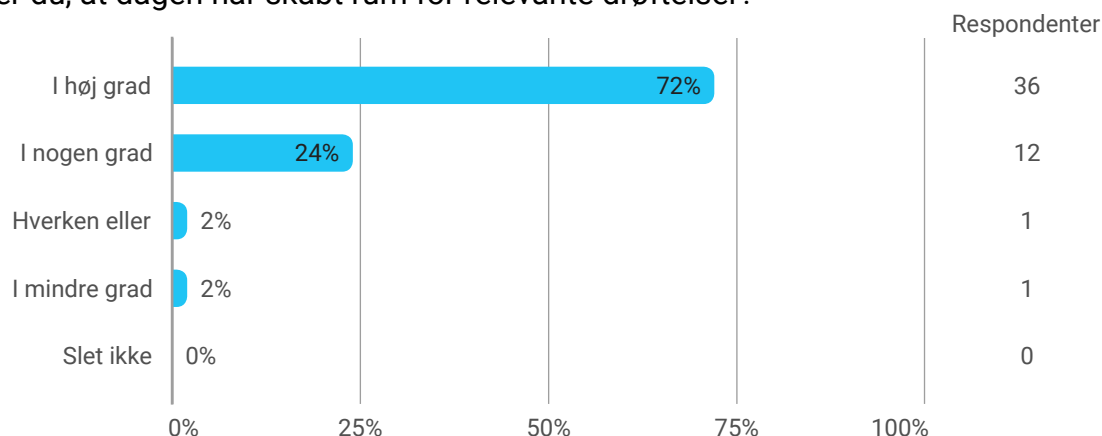


I hvor høj grad oplever du, at formålet med dagen har været klart og tydeligt for dig?



I hvor høj grad oplever du, at dagen har skabt rum for relevante drøftelser?



Åbent spørgsmål (valgfrit): Hvad kan vi gøre anderledes for at forbedre næste fælles arbejdsmiljødag?

- Et lokale med bedre akustik. Mulighed for gruppearbejde i fred og ro
- Mere tydelighed i hvor i vil ha' os hen.

Hensyntagen til hvor stor org. er

- Blive ved med at give tid til at det lokale MED udvalg kan tale sammen/drøfte dagens emne.
- Måske lidt mere på tværs? Vi har forskellige arbejdsmiljø, men kan sagtens lære meget mere af hinanden, end den lille inspirationsrunde.
- Mere tid til at snakke om filmen.
- Bedre lyd
- Dejligt at der var tid til drøftelse i eget MED
- Rum til diskussioner uden for fælles området.
- Mere varme
- fysiske små rum til gruppearbejde
- Måske et fælles oplæg som udgangspunkt for drøftelsen
- Vi er mange i drøftelserne blir alle ideer så vendt?
- Rammer hvor det er lettere at få dialog. En del uro i en stor sal
- Vekselvirkningen mellem oplæg og drøftelse i eget LMU fungerer godt
- Godt med video og lille indspark i starten.
- Måske er et en ide at vi skriver vores bedste ideer ind med det samme os der ikke sidder ved en pc til hverdag
- 1.tag højde for vores allerstørste problem  
Hvad gør vi ved det hvilke muligheder.

Vi er generelt godt med på div. Trivselsfremmende aktiviteter. MEN vi mangler hurtig process i forhold udredning det stresser os ,stresser børnene både udfordrede og ikke udfordrede børn.

Åbent spørgsmål (valgfrit): Hvad ser du som et relevant tema for næste fælles arbejdsmiljødag?

- Ny film/ indspark om arbejdsmiljø
- Psykisk tryghed som grundlag for at skabe en kultur der fremme fagligheden og trivslen gennem åbenhed, respekt og tillid.
- Langtidsfriske medarbejdere.
- Feedback
- Tid til opgaven
- Fordybelse
- Stress
- Hvordan skaber vi tid
- Arbejdspres kan være relevant og er tværgående for skole- og dagtilbudsafdelingen.
- Inddragelse af øvrige kollegaer i MED-udvalgets arbejde
- Tiltag/handling/
- Psykologisk tryghed
- Mere af det samme
- Hvordan får vi opbygget et arbejdsliv der ville gøre folk tilfredse og hvor vi reelt kunne dyrke arbejdsmiljøet
- Stress håndtering

## E-mail

### Samlet status

